



FALCON FLASH

Nummer 2 | Juni 2023



Wat is Normaal?

Laatste rotatie CBMI zit erop

Rode Baretten handelen na schietincident

Voorwoord C-11LMB

De zomer komt in zicht, we zijn alweer halverwege een bewogen jaar. In Oekraïne is het lang verwachte tegenoffensief begonnen. Uitgerust met westerse wapens, waaronder Nederlandse YPR-pantservoertuigen en Duitse Leopard tanks, vechten meerdere brigades momenteel voor de bevrijding van het door Rusland bezette land. Dat deze strijd niet op korte termijn gestreden is werd de afgelopen dagen al duidelijk. Daarom blijft westerse steun waar ook onze brigade aan bijdraagt de komende tijd noodzakelijk.

79 jaar geleden begon in Europa een vergelijkbaar offensief. Op 6 juni, de dag die sindsdien bekendstaat als D-Day, landden geallieerde troepen op de stranden van Normandië, waarna een lange en bloedige strijd volgde die uiteindelijk leidde tot de bevrijding van Nederland bijna een jaar later. Rode Baretten waren samen met veteranen aanwezig bij de herdenking. We staan stil bij onze geschiedenis en kijken tegelijkertijd naar de toekomst.

In Assen en Schaarsbergen begint de transitie van de brigade op gang te komen. Het transitieteam wordt gevuld met nieuwe collega's die de verschillende reorganisaties en uitbreidingen in goede banen gaan leiden. We starten met de omvorming van het 12e bataljon, maar niet zonder tegelijkertijd ook de overige deelprojecten voor te bereiden. De transitie is, net zoals een grootschalig offensief, een uiterst complexe taak en essentieel voor ons voortbestaan.

Wat we ook vooral niet moeten vergeten is dat de uitvoering van het jaarplan ondertussen ook gewoon doorgaat. De winkel blijft open tijdens de verbouwing en dat betekent dat naast oefeningen en ondersteuning, de brigade ook ingezet blijft voor missies in binnen- en buitenland. De BGFP-compagnie in Roemenië zorgt ervoor dat de Belgische opvolgers vanaf juli zonder pauze door kunnen. 13A heeft in Erbil de taken voor CBMI aan de Estse collega's van het Scoutbataljon overgedragen, dit is hun snel inzetbare lichte infanterie-eenheid. De Compagnie in de West bereidt zich voor op het orkaanseizoen. En de volgende missie in Irak komt er alweer aan. Vanaf volgend jaar leveren we personeel en materieel aan de NATO Mission in Iraq (NMI).

Het tempo ligt dus onverminderd hoog en we schaken op meerdere borden. Daarom is het belangrijk om waar mogelijk ook te ontspannen. Voor velen van ons betekent dat het zomerverlof in zicht komt, maar vergeet ook niet dat sommige collega's dan nog steeds aan de bak moeten. Want welke veranderingen ook op ons afkomen de komende tijd, ons credo blijft: **Elk Moment, Elke Missie.**



Lastdrager - Wild Goose (WG)

Vorig jaar heeft de innovatiewerkgroep 11LMB de Wild Goose 2 (WG2) aangeschaft. Dit is een lastdrager die ingezet kan worden om makkelijker zware lasten mee te nemen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de SPIKE, 81mm mortier met munitie en voor het afvoeren van gewonden. De WG2 is ondertussen beproefd door alle infanteriebataljons en op basis van hun ervaringen worden er op dit moment verbeteringen toegepast. Zodra deze gereed zijn zal de WG2 wederom een testfase ondergaan en zal ook de WG3, voorzien van rupsbanden, zijn entree maken. De Wild Goose kan gekoppeld worden aan de battlebelt en kan ook op afstand bediend worden.



Rode Baretten handelen na schietincident

Collega's blikken in *Sterker!* terug

Negen collega's ontvingen in april een groepswaardering voor levensreddend handelen. Augustus vorig jaar raakte een collega in Erbil, Irak, zwaargewond door een ongewild schot van een pelotonsgenoot tijdens wapenonderhoud. Dankzij het snelle medisch handelen van zijn collega's overleefde het slachtoffer. De geëerde rode baretten wisten hem in een recordtijd op de role 2 van de Amerikanen te krijgen.

"Ik dacht: de zoveelste oefening. Echt geen zin in, maar wel goed geacteerd dit keer", vertelt pelotonsgenoot Caesar (gefingerde naam) in het defensiemagazine *Sterker!*. Samen met algemeen militair verpleegkundige (amv'er) Dirk, blikt hij terug op het schietincident. Het magazine waarin het hele verhaal is te lezen, valt vanaf 30 juni op de deurmat.

Amv'er Dirk dacht in eerste instantie ook aan 'een dolletje' toen collega's zwaaiend naar hem toe renden. Door de woorden 'no play, no play', realiseerde hij zich dat het serieus was. "In volle sprint rende ik naar de plek die genoemd werd. De adrenaline kickt in, je weet niet wat je te wachten staat. Toen ik het slachtoffer zag, wist ik meteen: dit is ernstig. Levensbedreigend."

Kom ook naar het Banenfestival!

Het team van Bureau Snake Functies kijkt terug op een geslaagd eerste half jaar. Sinds de opening hebben wij al veel collega's mogen ontvangen en op weg kunnen helpen naar een nieuwe functie binnen de brigade. Een mooi voorbeeld hiervan is Joey. Hij was werkzaam als chauffeur bij 11BVE en was op zoek naar een volgende uitdaging. Daarnaast wilde hij zichzelf verder ontwikkelen. Hij las de flyer van Bureau Snake Functies en is hier toen langs gegaan. Daar is hij opgevangen door een korporaal voor een gesprek. Na dit gesprek is hij enthousiast geworden over

een baan bij de StafStaf Compagnie. "Ik ben goed geholpen in korte tijd. Alles ging snel!" Inmiddels volgt hij de functieopleidingen die nodig zijn voor zijn nieuwe functie.

Ben jij net als Joey nieuwsgierig naar wat voor jou de mogelijkheden zijn? Of zou je graag bij een andere eenheid willen werken? Kom gerust langs voor een gesprek! Elke dag is er een soldaat of korporaal beschikbaar om jou te ontvangen en jou op weg te helpen naar een nieuwe functie binnen de brigade.

Of kom op **12 juli** naar het Banenfestival! Onder genot van gezellige muziek en een hapje en drankje krijg je alles te weten over Snake Functies binnen deze mooie brigade. Daarnaast zullen tijdens dit event alle eenheden van de luchtmobiele brigade klaar staan om je beeld en geluid te geven over hun werk en functies. Noteer 12 juli vast in je agenda! Kom gezellig langs en laat je deze dag informeren en inspireren door enthousiaste collega's over jouw toekomst.



Amerikaanse artsen op de role 2 in Erbil namen het slachtoffer over. De kans op overleven was klein, hoorde Dirk van de arts. Met deze verwondingen overleeft slechts één op de tien... "Ik voelde onmacht, ik had geen controle meer", vertelt hij. Per trauma-heli werd het slachtoffer later naar Bagdad gevlogen. Dirk: "Ik was op dat moment ook trots. We hadden het als team gefikst om hem tot die tijd in leven te houden."

Over de groepswaardering die ze in april van Commandant Landstrijdkrachten luitenant-generaal Martin Wijnen ontvingen, zijn beide mannen duidelijk. Mooi, maar niet het belangrijkste. "Wat telt, is dat ik mijn maatje weer zie rondlopen", aldus Caesar.

Brigadeweek ^{10 t/m 14} juli

In week 28, dat is van 10 t/m 14 juli, vindt de jaarlijks terugkerende brigadeweek plaats. Iedereen komt deze week aan bod, waardoor er een gevuld programma is van maandag tot en met vrijdag. Op maandagmiddag ontvangen we alle korporaals van de brigade. Korporaals hebben een belangrijke rol richting onze soldaten, dus voor hen is een programmadeel ingericht. Traditioneel zullen we dinsdag 11 en woensdag 12 juli de Onderofficiersdag en Officiersdag plaatsvinden. Hier spelen op diverse manieren Transitie, Oekraïne en innovatie een centrale rol. Ook wordt op deze drie dagen gesproken over ons gedrag, vanuit de te lanceren nieuwe campagne *Wat is Normaal?* Op diezelfde woensdag zal ook het Banenfestival worden gehouden. Van manschappen, voor manschappen en door manschappen. Hier geven we brigade-eenheden, en anderen die op de Oranjekazerne werkzaam zijn de kans om eens bij een andere luchtmobiele eenheid

Onderofficiersdag

te kijken. Zo kan je voor jezelf horen, zien en ervaren wat voor een carrièremogelijkheden er zijn bij onze brigade. Alle manschappen van onze brigade bezoeken deze dag. Op donderdag 13 juli testen we in Assen onze sportieve prestaties tijdens de sportdag. Uiteraard met het traditionele touwtrekken, maar zeker ook met andere sport- en spelvormen. Allemaal om de wisselbeker uit handen van de Commandant 11LMB te ontvangen. Op vrijdag 14 juli halen we in de ochtend kersverse Rode Baretten binnen en organiseren we voor het eerst de luchtmobiele herdenking, die in plaats gaat komen van de traditionele '7 December' herdenking. Deze dag wordt ook het monument 'Gewond, niet verslagen' onthuld. Kortom een drukke week in het teken van saamhorigheid, vorming, perspectief, sportiviteit en herdenken van en met personeel van onze luchtmobiele brigade.

Officiersdag

Banenfestival

Sportdag

Binnenkomst

Herdenking



Algemeen Militair Verpleegkundige

Kun je iets vertellen over jouw functie?

Ik ben Algemeen Militair Verpleegkundige (AMV-er) bij 11 Geneeskundige Compagnie. Wij zijn de spin in het web voor verschillende infanterie compagnieën op het gebied van medische zorg. Hierbij zijn wij de schakel tussen de compagnie en de arts. Als AMV-er zijn we de eerste professionele geneeskundige zorg binnen de compagnie. Daarnaast zijn we ook adviserend naar de commandant op het gebied van commandovoering en zorgen we voor medische afdekking.

Kun je me meer vertellen over de werkzaamheden binnen het team waarmee je samenwerkt?

Dit ligt eraan hoe we optreden. Initieel hebben we een team dat bestaat uit drie afvoer ploegen, momenteel zijn we op missie in Roemenië en hebben we twee afvoer ploegen, waarvan één AMV-er de senior rol op zich neemt. Hij is de commandant van de afvoerploegen. Mijn werkzaamheden zijn acute zorgverlening tijdens oefeningen en inzet, het doen van consulten te velde, het adviseren van de commandant en het trainen en current houden van de medics, gewondenverzorgers en gewondenhelpers. Zij zijn echt de eerste ter plaatse, wij komen binnen vijftien minuten en nemen het over. Daarna voeren wij gewonden af naar de juiste zorginstelling.

Wat maakt de functie voor jou leuk/uniek?

Het is uitdagend om in primitieve omstandigheden zorg te kunnen leveren. Creatief omgaan met de middelen en mogelijkheden die je hebt. Elke situatie, elke oefening, elke missie is weer anders en in elke situatie moet weer op een andere manier geanticipeerd worden. Dat doe je allemaal werkend vanuit de tas, dus dat vind ik vrij uniek aan het verpleegkundige vak binnen Defensie. Die combinatie vind ik heel mooi; je bent in het veld bezig en je mag ook nog zorg leveren.

Welke kennis (evt. cursussen) heb je nodig voor de functie?

Je hebt een mbo-4 of hbo-verpleegkundige diploma nodig. Daarnaast moet je de KMS volgen om onderofficier te worden. Vervolgens moet je een vaktechnische opleiding (VTO) van ongeveer zes maanden in Hilversum volgen, waar je de traumazorg en het algemeen militair verpleegkundige vak leert. Waar je het civiel doet tijdens je mbo of je hbo-opleiding, leer je in Hilversum de zaken op het gebied van traumazorg. Na de VTO volg je een werkstage op één van de gezondheidscentra waar je eerstelijns consultvoering leert. Daarna moet je drie maanden per jaar in een civiele zorginstelling werken om je BIG-registratie current te houden.

Zonder welk uitrustingsstuk kun jij je werk niet uitvoeren?

Mijn medische tas. Daar zitten extra spullen en medicijnen in die mij als AMV-er onderscheidend maakt van de infanterie.

Specialisten aan het woord

Lead Medic

Kun je iets vertellen over jouw functie?

Ik ben werkzaam bij het reccpeloton van 11 Deltacompanie. Mijn functie is verkenner, met als neventaak Lead Medic. Ons werk als verkenner is het verzamelen van informatie over bijvoorbeeld het terrein of de vijand voor het bataljon of andere compagnieën. Manieren om deze informatie te verzamelen zijn CTR (Close Target Recce), route verkenning en gebiedsverkenning. Ook kunnen wij de startlijn van een compagnie en de route daar naartoe verkennen. Als lead medic ben ik verantwoordelijk voor het medisch gedeelte binnen het peloton zowel tijdens operationele omstandigheden, als tijdens de vredesbedrijfsvoering. Ik ben de schakel tussen de AMV-er en het peloton. Ik zorg dus voor de communicatie en de overdracht. Verder waarborg ik de medische getraindheid en zorg ik dat de medische voorraden op peil blijven.

Kun je me meer vertellen over de werkzaamheden binnen het team waarmee je samenwerkt?

Binnen ons peloton hebben we vier groepen. Elke groep heeft één Medic en in de Echo of Romeo groep zit de Lead Medic. Mocht er een casus zijn, dan begeef ik me in het centrum, waarbij de andere Medics aan het werk gaan en ik alles doorgeef aan het hogere net. Het is meer leiding geven dan fysieke medische handelingen uitvoeren. Het is het aansturen van de andere medics.

Wat maakt de functie voor jou leuk/uniek?

Als Medic ben je verantwoordelijk voor het welzijn van jouw collega's. Ik ben zelf een type die meer om andere mensen geeft dan om mezelf, en dat sluit goed aan bij het medische plaatje. Dus ook de interesse ligt er. Dat maakt het leren makkelijker, want de anatomie en fysiologie van de mens is best pittige stof.

Welke kennis (evt. cursussen) heb je nodig voor de functie?

Als eerste moet je gewondenhelper zijn, dat ben ik in 2019 geworden. Daarna heb ik de overstap gemaakt naar 11-D en ben ik medic geworden. Daarvoor doe je de medic opleiding in Hilversum. Tijdens deze drie maanden durende opleiding krijg je alle medische kennis aangeleerd. Denk daarbij aan anatomie, fysiologie, medische handelingen en protocollen. Dan ben je basis opgeleid. Daarna is het vanzelfsprekend dat je je kennis en kunde op pijl houdt d.m.v. lezen, trainen en sparren met collega's.

Zonder welk uitrustingsstuk kun jij je werk niet uitvoeren?

Mijn medic tas. Daar zit mijn materiaal in om als Medic operationeel te fungeren zoals o.a. bloeddrukmeter, stethoscoop, infuus, botboor, coniotomieset en medicatie. En natuurlijk mijn normale uitrusting, want daarbij ben je ook nog verkenner. Die rugzakken zijn soms leuk zwaar, meestal boven de vijftig kilo, maar dat maakt niet uit, het is mooi werk. De afwisseling is goed en het is een verantwoordelijke functie.



Wat is Normaal? WIN

De sectie Bedrijfsveiligheid van onze brigade houdt zich onder andere bezig met sociale veiligheid en integriteit. Termen die iedereen wel eens heeft gehoord. Maar wat betekent dat nu eigenlijk?

Sociale veiligheid is gericht op het positief benadrukken van gewenst gedrag en het elkaar beschermen tegen ongewenst gedrag (zoals pesten, treiteren, kwaadspreken, agressie, discriminatie, (seksuele) intimidatie). Het gaat over de omgang van leidinggevenden en collega's met elkaar, het waarderen van individuele verschillen en leren vanuit onderling vertrouwen. Respect voor elkaar vormt in die omgang de basis.

Belang van sociale veiligheid

Een sociaal veilige werk- en leefomgeving zorgt ervoor dat jij en je eenheid als geheel beter in staat zijn de opgedragen taken uit te voeren én uit te blijven voeren. Mensen in hun kracht zetten en een opdracht of probleem vanuit meerdere perspectieven bekijken, motiveert en zorgt voor een completer beeld en advies. Een betrokken collega durft initiatief te tonen, zit beter in zijn/haar vel, maakt daardoor minder fouten en is mentaal weerbaarder. Oplossingen worden kwalitatief beter en creatiever.

Hoe bereiken we dan een sociaal veilige/ prettige werk- en leefomgeving?

Om ons hierbij te helpen hebben we binnen Defensie de 4 V's, deze zijn opgenomen in de Gedragscode van Defensie (Link):

Verbondenheid: samenwerken, helpen, aanspreken, open staan voor feedback



Vertrouwen: zorgvuldig werken, afspraken nakomen, open en eerlijk communiceren



Veiligheid: veilig werken, bespreekbaar maken, melden



Verantwoordelijkheid: vakmanschap onderhouden, verantwoordelijkheid nemen



Onze kernwaarden spelen op het gebied van sociale veiligheid en integriteit ook een rol om met zijn allen inzetbaar en gezond te zijn en blijven.

- **Moed:** Om onveilige situaties durven te melden
- **Toewijding:** Om veilige situaties te creëren voor jezelf en anderen
- **Veerkracht:** Ik pas mij aan en neem de tijd om veilig te kunnen werken
- **Gehard:** Door oefening en ervaring veiligheid te garanderen voor mijzelf en anderen
- **Veelzijdig:** In het oplossen en voorkomen van onveilige situaties
- **Trots:** Op mijn veilige werkomgeving

Hoe kun je daar zelf aan bij dragen?

Sta regelmatig even stil bij wat goed gaat en wat beter kan. Bekijk wat er gebeurt en doe dat bewust een paar keer per dag. Neem verantwoordelijkheid voor je eigen gedrag, gedachten, gevoelens en behoeften. Stel jezelf de vraag: Hoe gaan we nu eigenlijk met elkaar om en wat vinden wij normaal? Ga met elkaar in gesprek.

Wat gaan we hieraan doen binnen onze brigade?

Binnenkort wordt de campagne WIN (Wat is normaal?) gelanceerd. Deze campagne richt zich op het bewust worden van hoe we nu met elkaar om gaan. Dus wat vinden wij normaal? De campagne loopt over meerdere jaren. Ieder jaar richt de campagne zich op een nieuwe groep met aansprekende workshops en leuke sprekers. Ook zal de campagne zichtbaar worden op de kazerne. Dit zal door middel van ludieke acties worden ondersteund.

Wat kun je doen als je achtergrond informatie zoekt of met iemand wilt praten naar aanleiding van dit artikel?

Op intranet vind je meer informatie over ongewenst gedrag in de gedragscode van Defensie. De vertrouwenspersoon is het eerste aanspreekpunt als je met iemand wilt praten over ongewenst gedrag dat je op je werk ervaart. Hij of zij zal luisteren, en samen met je bespreken wat de mogelijkheden zijn om het ongewenste gedrag te stoppen. Elke afdeling heeft een vertrouwenspersoon. Deze zijn te vinden op posters in je gebouw.

Monument voor onze gewonde luchtmobiele collega's

Op de Oranjekazerne is een monument geplaatst voor de gewonde collega's. Kunstenaar Niek Verschoor ontwierp het kunstwerk dat de naam 'Gewond, niet verslagen' draagt. Het symboliseert de vechtlustige geest van fysiek en/of mentaal gewonde militairen. Het laat zien wat je, ondanks je verwondingen kunt bereiken.

Het kunstwerk is opgebouwd uit drie elementen. Een tien meter hoge constructie van staal, een boom en het element tijd. Het groeien van de boom in de loop van de tijd is namelijk een bepalend onderdeel van het kunstwerk. De boom, een Platanus Hispanica, is een stevige boom die een hoogte tot 35 meter kan bereiken. De boom is schuin ingegraven en schetst het beeld van een omvallende boom die wordt opgevangen/ondersteund.

Dit beeld vertelt het verhaal van een catastrofe in het leven van een militair, maar bovenal overwinning en herstel. Het kunstwerk laat zien dat er tijd nodig is om problemen te overwinnen en verder te gaan met groeien. De boom is geknakt, maar groeit naar verloop van tijd weer rechtop verder. Gewond, maar niet verslagen. Het kunstwerk zal in de loop van de komende jaren blijven veranderen en groeien.



Laatste rotatie CBMI zit erop

Als laatste Nederlandse eenheid heeft de Alpha-Compagnie van 13 Infanteriebataljon uit Assen afgelopen 1 mei de missie Capacity Building Mission Iraq (CBMI) afgesloten. Commandant Force Protection kapitein Jeffrey blikt terug op de bijdrage die zijn eenheid heeft geleverd.

Na het jaren lang opleiden van de Iraakse en Koerdische strijdkrachten werden de taken van de missie in 2021 omgevormd naar het bewaken en beveiligen van het vliegveld van Erbil, het standby staan als Quick Reaction Force (QRF) en het beveiligd vervoeren van militaire adviseurs in de regio.

Op de vraag of deze vernieuwde taak, het beveiligen van de base en het verzorgen van VIP beveiliging wel relevant en niet te routinematig werk was antwoordde Jeffrey als volgt: "Buitenlandse partners konden hun werk pas goed doen als wij onze beveiliging op orde hadden. Daardoor werd onze aanwezigheid op prijs gesteld. En daarnaast was je natuurlijk van elkaar afhankelijk; onze FP was verweven in een Amerikaans bataljon. Ons voordeel was dat we ons makkelijk bewogen in een internationale gemeenschap. De taal was geen barrière omdat alle partners vrij goed Engels spraken."

Update transitie

Je hebt het vast wel gehoord, de luchtmobiele brigade is in transitie. Net zoals de andere landmachtbrigades betekent dit dat we de komende tijd gaan reorganiseren en uitbreiden. Maar wat gebeurt er nu eigenlijk precies?

De basis voor de transitie is verwoord in de Defensienota 2022. Daarin staat dat Defensie de operationele gereedheid, gevechtskracht en wendbaarheid vergroot en daarnaast gericht en doelmatig investeert, ook in nieuwe domeinen en innovatie. Na jaren van bezuinigingen is daar nu ook geld voor. Het doel is de landmacht sneller en flexibeler te maken door de brigades te transformeren naar zelfstandigere eenheden met elk eigen kennis, kunde en ondersteuning. Op die manier verhoogt de landmacht de gereedheid en inzetbaarheid en kunnen eenheden zelfstandig of samengesteld worden ingezet in het volledige geweldsspectrum, in nationaal en internationaal verband. Voor 11 Luchtmobiele Brigade houdt dat concreet het volgende in:

- 12 Infanteriebataljon vormt om naar een eenheid met vier gelijke compagnieën, die in staat zijn om zowel gespecialiseerde ondersteuning te bieden aan SOF eenheden als zelfstandig operaties uit te voeren;



Waar voor ons de grootste uitdaging lag? Sleur vermijden. Wij bleven de pelotons voeden met nieuwe activiteiten. Als commandant had ik hier het grote voordeel dat ik de kerels altijd 24/7 tot mijn beschikking had, waar in Nederland het personeel op cursus gaat, verlof kan pakken, of steunverlening doet. We schoten met Glock, Colt, MAG en Minimi, en hadden zelfs munitie voor de 40mm underslung en onze snipers. Ook lagen er kansen voor OVG-en, werkten de Amerikanen mee als we medevacs wilden uitvoeren bij medische casussen en konden we trooping (door de lucht vervoeren van luchtmobiele infanterie, red.) trainen. Daarnaast gaf ons Fire Support Team les in het aanvragen van mortieren, artillerie of luchtsteun."

Wil je meer lezen over deze missie en de ervaringen van onze collega's van 13 Alpha-compagnie? Lees hierover in het digitale magazine Landmacht via deze QR!



- Vanaf 1 januari 2024 heeft de brigade een taakeenheid met een zeer korte reactietijd die gereed staat voor wereldwijde inzet. Denk hierbij aan evacuatieoperaties, humanitaire hulpverlening, en rampenbestrijding en crisisbeheersing;
- We krijgen weer eigen grondgebonden vuursteuncapaciteit op het gebied van 120mm mortieren voor de ondersteuning van twee bataljons;
- We nemen de bestaande Stinger MANPAD-luchtverdedigingscapaciteit van DGLC over;
- We reorganiseren het (joint) brigadehoofdkwartier en de stafstafcompagnie gericht op het kunnen aansturen van een multinationale Air Manoeuvre Task Force;
- We onderzoeken de mogelijkheden om te moderniseren op het gebied van drones, inlichtingen, combat control, verkenners en logistiek.

Om de reorganisaties die hiervoor nodig zijn in goede banen te leiden, start op korte termijn het transitieteam van de luchtmobiele brigade. Hierdoor kunnen de eenheden hun werk blijven doen terwijl alle personele, materiele en organisatorische veranderingen en uitbreidingen worden gerealiseerd. Mocht je vragen hebben over de transitie, kun je daar terecht.

Colofon

HOOFDREDACTIE:

C-11LMB

TEKSTEN/FOTOGRAFIE/VORMGEVING:

Sectie Communicatie 11LMB

OPLAGE/DRUK:

3000 | Koninklijke van der Most



Wil je deze Falcon Flash digitaal lezen? Scan dan deze QR code.



Heb je tips voor een artikel? Of een vraag of opmerking voor de redactie? Mail met Communicatie.11lmb@mindef.nl